

大阪情報コンピュータ専門学校 授業シラバス (2011年度)

専門分野区分	ヒューマンズ キル	科 目 名	システム開発とリーダーシップ			科目コード	T2050B1A			
配 当 期	前期・後期・通年	授業実施形態	通常・集中			単 位 数	1単位			
担当教員名	廣本寿夫	対象クラス	IT 学科 _____ コース 3 学年							
学習一般目標	現在、システム開発は、チームで行う事は一般的であり、大規模化すると共に、多様な技術分野（ネットワーク、センサー、制御機器等）の技術（技術者）との連携は不可欠となりつつあります。そこで、数名から、数百名のチームで開発を行う場合に、個々人に必要とされる「ポジティブな影響力を発揮するリーダーシップ」が重要となります。本コースでは、その必要性を理解するとともに、基本を習得します。									
授業の概要および学習上の助言	<p>「ポジティブな影響力を発揮するためのリーダーシップ」は、大きくは、次の要素から構成されます。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ビジョンを提示することができる。 2. 戦略を策定することができる。 3. オブジェクトシェアリング：全員を巻き込み、励まし、合意形成の中でゴールに導くことができる。 4. パッション：強い達成に向けての意思を示し、厳しい時にこそ、率先して頑張ることができる。 <p>本コースでは、そのエッセンスを、楽しく・わかり易く演習（ペア・グループ）を中心に習得しますので、決して難しくはありませんが、積極的に参加することがポイントです。</p>									
教科書および参考書	教科書：「ポジティブな影響力を発揮するためのリーダーシップ」(株)ワイドブック発行									
履修に必要な予備知識や技能	<ul style="list-style-type: none"> ・日本語で日常的な会話ができること。 ・やる気があり、積極的に演習に参加できること。 									
使用機器	普通教室 机を合わせて、1グループ6名にてグループを編成し、実習形式で行う。									
使用ソフト	講師が、パソコンでPPTを活用したプレゼンテーションを行うため、プロジェクターとスクリーンを必要とします。									
学習到達目標	学部DP(番号表記)	学生が達成すべき行動目標								
	2◎思考・判断	状況を判断し、ビジョンと戦略を策定することの重要性を理解できる。								
	2・3○態度	周りにポジティブな影響力を発揮することの重要性を理解し、基本行動できる。								
	3○態度	常に、パッションを持つことの重要性を理解し、基本行動ができる。								
	3・4◎技能・表現	チームを巻き込み、元気になることの重要性を理解し、基本行動ができる。								
	4○技能・表現・5	自分自身のブランドを向上することの重要性を理解し、基本行動ができる。								
達成度評価	評価方法	試験	クイズ 小テスト	レポ ート	成果発表 (口頭・実技)	作品	ポート フォ リオ	その他	合計	
	総合評価割合		60	40					100	
	学部 D P	1.知識・理解								
		2.思考・判断		20	20					40
		3.態度		20						20
		4.技能・表現		10	10					20
5.関心・意欲			10	10					20	

	評価方法	評価の実施方法と注意点
評価の要点	試験	行動の変革を授業のゴールとするため、筆記試験は実施しない。
	クイズ 小テスト	授業中、講義・グループワーク（ペアワーク）・フィードバックを繰り返す。
	レポート	「ポジティブな影響力を発揮するためのリーダーシップ」の重要性に関連して、自身の経験の中から事例を挙げて記述しなさい。（400字～2000字程度） 提出先（メール） say@widebook.net 受理した場合は、確認メールを返信します。
	成果発表 （口頭・実技）	
	作品	
	ポートフォリオ	
	その他	出席が50%を下回る場合は、不合格となる可能性がある。

授業明細表

回数 日付	学習内容	授業の運営方法	学習課題(予習・復習)
第1週 /	<ul style="list-style-type: none"> ・ポジティブな影響力によるリーダーシップとは ・システム開発とリーダーシップ 	講義・演習・フィードバック	
第2週 /	<ul style="list-style-type: none"> ・ビジョンと戦略の重要性 ・戦略策定のポイント 	講義・演習・フィードバック	
第3週 /	<ul style="list-style-type: none"> ・ポジティブなリーダーシップを発揮するコミュニケーション 	講義・演習・フィードバック	
第4週 /	<ul style="list-style-type: none"> ・リーダーシップと自分自身のブランド ・価値観と行動 	講義・演習・フィードバック	
第5週 /	<ul style="list-style-type: none"> ・リーダーシップとマネジメント ・ビジネスコーチングと組織の成長 	講義・演習・フィードバック	
第6週 /	<ul style="list-style-type: none"> ・目標達成のためのリーダーシップ ・GROWモデル ・フィードバックの重要性 	講義・演習・フィードバック	
第7週 /	<ul style="list-style-type: none"> ・人間のタイプと行動 ・タイプ別指導方法 ・タイプ別対処方法 	講義・演習・フィードバック	
第8週 /	<ul style="list-style-type: none"> ・リーダーシップの十字モデル ・サーバントリーダーシップ ・システム開発を成功させるためのリーダーシップ 	講義・演習・フィードバック	レポート
第9週 /			
第10週 /			
第11週 /			
第12週 /			
第13週 /			