

部下育成とOJTの進め方

- コース目的: 強い組織、継続的な成果を出せる組織の共通点は、日常的な実務の中で部下を育成する風土と仕組みが定着しており、上司が部下育成を実施するノウハウを習得していることである。本研修会では、ストーリーマップを活用し体系的にそのノウハウを習得します。
- コース実施効果: 部下育成とOJTの重要性を認識し、具体的に指導を行うためのノウハウを習得します。
- 日数: 1日 実施人数: 20名を想定

自己紹介／ゴールの確認
OJTの重要性について
ストーリーマップの流れについて
人材育成の2つのポイント
スキルとやる気
トレーニングの3ステップ
知識→スキル→習慣化
トレーニングの6原則
OJTの4つのサイクル
モチベーションアップの6要素
信頼関係の構築とは
影響力の4つのポイント
まとめ・質疑応答

