

中田研一郎による実践グローバル・マネージャー養成研修

～グローバル人事の基本とアジアにおける人材採用・育成戦略～

■コース目的:

1. グローバルなマネジメント・マインドをもつことにより、異なる国、人種、文化の環境下でメンバーを動機づけ、持ち味を発揮させることと、組織として求められる成果を導く行動のバランスがとれるようになる。
2. グローバル・プロフェッショナル・マネジメントとしてのスキルをさらに向上させるとともに、確実に求められる成果を創出し、多様な人材からなる部下の育成が行えるマネジメントの基礎を整える。
3. 形式的な管理を脱却し、組織のモチベーションを高める上で不可欠となる「人の評価(見極め方)」に関してグローバルに通用する手法を身につける。

午前の部

9:15～9:30

イントロダクション

講師の自己紹介 & 研修の目的とゴールの共有を行う

9:30～10:00

グローバル人事課題のオリエンテーション
(Video「破壊と創造の人事」上映)

10:00～12:00

「グローバル・ビジネスで求められるグローバル人事戦略」(講義)

12:00～12:30

グループ討議および質疑応答

午後の部

13:30～15:30

「グローバル・プロフェッショナル・マネジメント人材になるには」(講義)

15:30～15:40 休憩

15:40～16:30

Video「新入社員アジアに求む」を上映
ソニーの中国人材採用活動取材したVideoにより採用活動の現場を紹介し、その詳細な舞台裏の解説をします。

16:30～18:00

「グローバル採用・育成戦略」(講義 & 質疑応答)

株式会社 イノベーションズ 代表取締役 中田 研一郎 グローバル人材育成、中国・アジア人材採用・育成のプロ

（株）ワイドブック

<経歴>

元ソニー(株)人事センターリソースマネジメント部および東アジア人事戦略部統括部長。
一橋大学法学部卒業後、ソニー(株)入社。1980年ソニー・アメリカ赴任
(米国法務担当)、1988年法務部次長、1989年通商部統括部長、
1992年ソニー・ヨーロッパ赴任(法務・知的財産担当 Director)、
1999年知的財産部統括部長、2001年人事センター・エレクトロニクス人事
戦略部 統括部長を経て、2004年ソニー・ヒューマンキャピタル(株)執行役員兼務。
ソニーにおける人事の構造改革に着手し、人事制度全般にわたり改革を実施。
採用部・研修部・人事情報システム部、Business Process Outsourcing部等の
個別業務を歴任。



<研修・コンサルティング実績>

IBMビジネスコンサルティング、経済同友会、JCB、日本生命、古川電工、アクセンチュア、早稲田大学
中央大学、日産自動車、中国清華大学、日経新聞、内モンゴル工業大学、KPMGアシュアランス、企業研究会
科学技術国際交流センター、日立プラント、さくら情報システム、アビームコンサルティング、ソフトブレン、アマノ、
ニッセイ情報システムテクノロジー、ナブテスコ、村田製作所、中京銀行、関西生産性本部、アドバネクス、インテリ
ジェンス、筑波大学、住信情報システム、ワークスアプリケーションズ、社会経済生産性本部、ディスコ、大分市役所
日本能率協会、科学技術振興機構、スタッフサービス、常盤大学、立命館宇治高校、茨城県社会福祉協議会

<所属団体>

2006年4月 青山学院大学経営学部

2006年5月 中国清華大学继续教育学院

2009年3月 内モンゴル工業大学経営学院

2009年9月 新潟大学大学院技術経営研究科

2010年4月 早稲田大学商学学術院総合研究所

2011年4月 中央大学大学院経営戦略科

客員教授に就任。

顧問に就任。

客員教授に就任

非常勤講師に就任

特別研究員に就任

客員教授に就任

<著書・論文など>

『ソニー 会社を変える採用と人事』(角川学芸出版)

『就職活動に勝つ!』(角川学芸出版)等

